

## 2025년 제4회 부천시건강가정지원센터 직원(총괄팀장) 채용 연장 공고

2025년 제4회 부천시건강가정지원센터 직원 채용을 다음과 같이 공고하오니 많은 응시 바랍니다.

2025년 4월 15일  
부천시건강가정지원센터장

### 1. 채용예정분야 및 인원

분야(직종)	인원	담당업무 및 근무조건	
가족지원팀 (총괄팀장)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 주요 업무                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• 가족지원팀 사업 총괄</li> <li>• 센터 인사, 총무, 법인 업무</li> <li>• 기타 행정 및 센터 공통 업무</li> </ul> </li> <li>○ 근무조건                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• 근무시간: 월~금요일, 09:00~18:00 (주 40시간 근무)</li> <li>※ 직무특성 및 시민 이용 활용도 고려 야간, 공휴일 근로 발생 가능</li> </ul> </li> <li>○ 보수기준                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2025년 여성가족부 가족사업안내 인건비 기준</li> <li>* 기본 급여(10호봉 기준 월3,310,900원), 명절 수당, 정액급식비 월 140,000원 외 기타수당 지급(시간외수당, 종사자처우개선비 등)</li> </ul> </li> </ul>	정 규 직

※ 기관 상황에 따라 임용 예정일과 근무시간 변경 가능함

### 2. 응시자격 조건

분야(직종)	세 부 내 용
가족지원팀 (총괄팀장)	(필수) 건강가정사 또는 사회복지사 2급 이상 자격증 소지자 (위 필수 조건+아래 1개 이상 해당자) <ul style="list-style-type: none"> <li>• 관련사업 1년 이상 근무경력자(관련학과 석사학위 취득자)</li> <li>• 관련사업 3년 이상 근무경력자(관련학과 학사학위 취득자)</li> <li>• 관련사업 5년 이상 근무경력자</li> <li>• 시·군·구가 직영하는 경우 6급 이하 공무원 가능</li> </ul>
<b>[공통요건]</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• (위탁법인) 부천여성청소년재단 취업 규정 제19조(결격사유)에 해당되지 않는 자</li> <li>• 국가공무원법 제33조 각 회의 결격사유에 해당되지 아니한 자</li> <li>• 사회복지사업법 제35조의2, 아동복지법 제29조의3의, 노인학대 38조17 결격사유에 해당 되지 아니한 자</li> <li>• 자격조건을 모두 충족하고 다른 조건이 동일 할 경우 관계 법령 의거 취업 취약계층 우대 (적용 대상자는 인터넷 원서 접수시 취업지원대상자 증명서 첨부)</li> </ul>	

※ 관련사업 : 가족관련 업무(가족상담, 가족교육, 가족문화, 다문화가족지원, 가족역량강화, 사회복지, 여성가족부 관련기관 근무 등) 종사 경력

### 3. 응시자격 조건가산점 적용 대상자 및 가산점 비율

대 상	가 산 점 수
1. 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 의한 취업 보호 대상자	○ 총점 100점 기준
2. 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조에 의한 취업지원 대상자	(관련 법률에 따라 5~10%)
3. 5·18 광주민주 유공자 예우에 관한 법률 제20조에 의한 취업 지원 대상자	○ 서류전형, 면접시험 각 적용

※ 취업지원대상자 여부와 가점비율은 국가보훈처 및 지방보훈청 등(보훈상담센터 ☎1577-0606)에서 확인 가능하며, [가산점 적용 대상자는 인터넷 원서 접수 시 취업지원대상자증명서 첨부·제출](#)

### 4. 비위면직자 취업제한 및 결격사유

비위면직자 등 취업제한
<p>① 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률에서 규정한 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연 퇴직, 파면 또는 해임된 경우에는 공공기관, 퇴직 전 3년간 소속 하였던 부서의 업무와 밀접한 관련이 있는 일정 규모 이상의 영리를 목적으로 하는 사기업체(이하 “영리사기업체” 라 한다) 또는 영리사기업체의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인단체(이하 “협회” 라 한다)에 퇴직일로부터 5년간 취업할 수 없다.</p> <p>② 제1항의 규정에 의해 취업을 제한하는 사기업체 또는 협회의 범위는 공직자윤리법을 준용한다.</p> <p>③ 인사부서의 장은 제1항의 규정을 위반하여 공공기관, 영리사기업체 또는 협회에 취업한 자가 있는 경우에 해당 기관의 장 또는 부패 방지 및 국민권익위원회에 취업제한 사실을 지체 없이 통보하여야 한다.</p>

부천여성청소년재단 인사규정 제19조
<p><b>제19조(결격사유)</b> ①다음 각호의 어느 하나의 해당하는 경우에는 직원으로 채용할 수 없다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 피성년후견인 또는 피한정후견인</li> <li>2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람</li> <li>3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다) 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람</li> <li>4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람</li> <li>5. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람</li> <li>6. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람</li> <li>7. 청소년 관련법 또는 규정을 위반한 사람</li> <li>8. 전·현직 징계로 파면 처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람</li> <li>9. 전·현직 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람</li> <li>10. 경력(자격 포함) 또는 학력, 이력 사항 등을 허위로 작성 제출하여 채용된 사람</li> <li>11. 재단의 사업과 영리적인 거래관계가 있는 사람</li> <li>12. 기타 건강상의 이유 등으로 업무를 수행하는 데 지장이 있다고 인정되는 사람</li> </ol> <p>②직원이 제1항 각호의 어느 하나에 해당되거나 임명 당시 그에 해당한 자로 밝혀졌을 경우에는 당연 퇴직한다.</p>

취업 취약계층
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 저소득층 : 최저생계비 150% 이하 <ul style="list-style-type: none"> <li>* 건강보험료 납입액(참여자가 제출하는 건강보험료 부과 통지서를 통해 확인 또는 사업 담당자가 행정정보 공동이용 센터에 정보 이용신청), 기초생활수급자 증명서 등으로 확인</li> </ul> </li> <li>○ 6개월 이상 장기실업자 <ul style="list-style-type: none"> <li>* 지원자가 고용보험 피보험자 확인서를 제출하거나 사업 담당자가 일 모아 시스템을 통해 확인</li> <li>* 청년(만 29세 이하)은 졸업 이후 6개월 이상 경과자를 장기실업자로 간주</li> </ul> </li> <li>○ 여성 실업자 중 가족 부양책임이 있는 자(여성 가장) <ul style="list-style-type: none"> <li>* 여성 가장임을 증명할 수 있는 확인 서류를 제출한 여성 가장</li> </ul> </li> <li>○ 고령자(만 55세 이상) <ul style="list-style-type: none"> <li>* 사회복지시설 인건비 지급 상한 기준 참고(지급 상한 : 시설장 65세, 종사자 60세)</li> </ul> </li> <li>○ 장애인(장애인 증명서로 확인)</li> <li>○ 북한 이탈 주민, 결혼이민자</li> </ul>

## 5. 전형 방법

### ① 전형별 평가 기준

#### ○ 공통사항

- 공개경쟁시험
- 채용 공고문 15일 이상 공고
- 응시원서 접수 기간은 10일 이상
- 서류전형은 응시 자격 기준으로 진행함
- 센터 인사위원회를 구성(3명 이상으로 하되, 공무원, 민간전문가, 교수 등 다양하게 구성)하여 면접전형 참여
- 예비후보자(차 순위)를 선발하여 동일 분야 임용 포기 시 우선 채용 기회 부여(6개월)
- 각 전형별 시험위원 평점 70점 미만은 자격 미달
- 취업 취약계층은 관련법에 의거 서류, 면접 가점 부여

#### ● 1차(서류전형)

- 당해 응시 자격 요건 충족 여부를 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격 심사하여 면접대상자로 선발

#### ● 2차(면접전형)

- 서류전형 합격자에 한하여 자기소개, 지원동기, 업무 이해도, 직무 능력, 의사소통 능력 등 검증

### ② 최종합격자 결정

- 면접시험 시험위원 평균 최고 득점자 순으로 합격자 결정
- 최종합격자가 임용 포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 차순위로 평정 성적이 우수한 자를 예비후보자로 결정  
(예비후보자(차순위))를 선발하여 동일 분야 임용 포기 시 우선 채용 기회 부여(6개월)
- 최종합격자가 복수일 경우 부천시 거주자(공고일 현재) 우선

## 6. 시험 일정 및 접수 방법

구분	추진 일정	비고
채용공고	2025. 4. 1.(화) ~ 4. 18.(금)	공고 기간 15일 이상
원서접수	2025. 4. 5.(토) ~ 4. 18.(금) 10:00까지	접수 기간 10일 이상
서류 합격자발표	2025. 4. 21.(월)	센터 홈페이지 게시
면접시험	2025. 4. 23.(수) 10:00	센터 홈페이지 게시
합격자 발표	2025. 4. 24.(목) 예정	*센터 사정에 의해 변경될 수 있음
임용예정일	2025. 5. 1.(목)	*결격사유 확인시 합격 취소

※ 채용공고 및 합격자 발표는 부천시건강가정지원센터 홈페이지(알림 공간-채용공고)에 게시하며, 시험 일정 및 발표일은 변경될 수 있습니다.(<http://bucheon.familynet.or.kr>)

## ○ 제출서류

### < 응시원서 제출 시 >

1. 응시원서 1부. (소정 양식, 공통)
2. 직원직무 관련 경험 및 경력 소개서 1부. (소정 양식, 공통)
3. 자기소개서 1부. (소정 양식, 공통)
4. 개인정보 수집·이용 동의서 1부. (소정 양식, 공통)  
※ 개인정보 수집·이용 동의서는 반드시 자필 서명 후 스캔 파일로 제출
5. 가산점 적용 증빙서류(취업지원대상자 증명서) 1부. (해당자에 한함)  
(자필서명 미처리, 소정 양식 미적용, 제출서류 미비 시 접수 불가)

### < 합격자 등록 시 : 직원 채용 분야만 해당 >

1. 채용 신체검사서(공무원)
2. 해당 분야 응시요건 관련 자격증 1부. (해당자에 한함)
3. 해당 분야 응시요건 관련 경력증명서 1부. (해당자에 한함)
4. 최종학교 졸업증명서 1부.
5. 부천시 거주자일 경우 주민등록 초본 1부. (해당자에 한함)
6. 취업 취약계층 대상자의 경우 증명서 1부. (해당자에 한함)
7. 통장사본 1부.

## ○ 접수 방법 : 전자메일 접수(124001@bwyf.or.kr)

※ 2025. 4. 18.(금) 10:00까지 도착분에 한함

※ 제목에 [채용분야] 정확히 명시

예) [가족지원팀 총괄팀장] 홍길동

※ HWP 파일 또는 PDF 파일로 제출(하나의 파일형태로 제출 요망)

## 8. 기타 사항

- 제출서류의 누락, 미비, 기재 착오, 연락 불가 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임임.
- 임용 후 신원 및 범죄경력, 신체검사 결격사유가 있는 경우 합격을 취소함.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재 내용이 사실과 다른 경우 합격을 취소할 수 있음.
- 시험 결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 서류의 전체 또는 일부를 위조, 변조하거나 허위사실을 기재하였을 때는 관계 법령에 의거 당해 시험이 무효 또는 취소되고 향후 5년간 응시 자격을 제한함
- 해당 채용 예정 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음
- 제출된 서류는 『채용 절차의 공정화에 관한 법률 시행령』에 의거 채용 여부가 확정된 이후 15일 이내 반환청구가 가능하며, 이후 폐기함